

Samandağ Eğitim Vefa Anlayış Derneği (SEVADER)

Cinsiyet ve Kapsayıcılık Politikası

Giriş

SEVADER olarak, her bireyin cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi, ırk, etnik köken, yaş, fiziksel veya zihinsel yetenekler, din, kültürel geçmiş ve sosyoekonomik durum gibi farklılıklarına saygı duyuyor ve bu çeşitliliği kucaklıyoruz. Bu politika, derneğimizin cinsiyet ve kapsayıcılık ilkelerini yansıtmakta ve bu değerleri uygulama yollarını belirlemektedir.

Politikamız

- 1. Eşitlik ve Saygı:** Tüm bireylerin eşit değer ve saygı görmesi temel prensibimizdir. Cinsiyet ayrımcılığına ve her türlü önyargıya karşı durur, herkesin bireysel farklılıklarını kutlarız.
- 2. Kapsayıcı Dil ve İletişim:** Dernek içi ve dışı iletişimlerimizde kapsayıcı ve cinsiyet nötr dili kullanmaya özen gösteririz. Herkesin kendini rahat ve saygı gördüğü bir ortam yaratmayı hedefleriz. SEVADER tüm üyelerine ve çalışanlarına eşit fırsatlar sunar ve ayrımcılığa uğramadan çalışma ve üyelik şartlarına tabi tutar. Derneğimiz, üyeleri arasında cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ırk, etnik köken, din, yaş veya engellilik durumu gibi herhangi bir farklılık nedeniyle ayrımcılığı önler.
- 3. Eğitim ve Farkındalık:** Üyelerimiz ve toplum için cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık konularında düzenli eğitimler ve farkındalık programları sunarız. Derneğimiz, üyeleri ve çalışanları arasında cinsiyet ve kapsayıcılıkla ilgili eğitim programları düzenler ve farkındalık oluşturur. Cinsiyet ve kapsayıcılıkla ilgili sorunları tanımak ve çözmek için mekanizmalar oluşturur ve sorunların çözümüne yönelik sürekli bir çaba içindedir.
- 4. Profesyonel Uygulamalar:** Psikolojik danışmanlık ve terapi hizmetlerimizde, her bireyin benzersiz ihtiyaçlarını anlamaya ve onlara saygılı bir şekilde yaklaşmaya özen gösteririz.
- 5. Sürekli Gelişim ve Değerlendirme:** Politikamızı ve uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçirir ve geliştiririz. Toplumun değişen ihtiyaçlarına ve en iyi uygulamalara uyum sağlamayı taahhüt ederiz.
- 6. Katılımcılık ve Temsil:** Dernek yönetiminde ve karar alma süreçlerinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eder, herkesin sesinin duyulmasını sağlarız. SEVADER yönetim kurulu ve komiteler dahil olmak üzere tüm karar alma organlarında cinsiyet ve çeşitliliği yansıtan bir temsil sağlamayı amaçlar. Derneğimiz, toplumun her kesiminden üyeleri ve çalışanları çeşitli pozisyonlarda teşvik eder ve destekler.
- 7. Dil ve İletişim:** Derneğimiz, dil ve iletişim kullanımında cinsiyet ayrımcılığını ve önyargıyı engellemeye yönelik özel bir çaba sarf eder. Cinsiyetle ilgili dil kullanımında dikkatli olur ve cinsiyet dışı ifadeleri teşvik eder.

8. İhlal Bildirimleri: Cinsiyet ve kapsayıcılık politikamıza aykırı davranışlar veya ayrımcılık şikayetleri, dernek içi bir ihlal bildirim mekanizması aracılığıyla bildirilebilir. Bu şikayetler ciddiyle ele alınır ve gizlilik esasına dayalı olarak incelenir.

9. Politikamızın İzlenmesi ve Gözden Geçirilmesi: Cinsiyet ve kapsayıcılık politikamız düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir. İyileştirmeler ve değişiklikler politikayı daha etkili hale getirmek için yapılır.